



# 光芒家园

诚信 创新 激情 坚持

[第01期 总第01期]

## 有风自南，翼彼新苗——创刊寄语

苏商财智会：问道光芒  
论“质疑精神”

光芒绽放北京ISH暖通展

凝心聚力，打造激情高效团队——

光芒新能源2019蒋巷户外拓展

从“买买买”到“改改改”



主办 | 江苏光芒新能源股份有限公司

内部资料 免费传阅

# 目录 CONTENTS

NO.01 扉页

---

NO.02 目录

---

NO.03 创刊寄语

---

NO.04 苏商会：问道光芒

---

NO.07 论“质疑精神”

---

NO.11 光芒绽放北京ISH展

---

NO.14 拓展感悟

---

NO.22 从“买买买”到“改改改”

---



# 有风自南，翼彼新苗



——热烈祝贺《光芒家园》创刊

**《光芒家园》创刊，是光芒员工文化生活中的一件大事，可喜可贺！**

凡新办刊物，必先开宗明义：弘扬光芒文化主旋律，为公司的创新发展服务，展示光芒人朝气蓬勃的精神风貌，凝聚员工团结奋进、昂扬向上之斗志，当为办刊主旨。

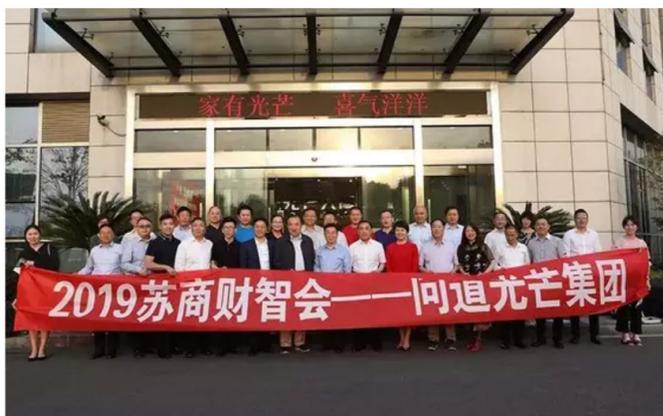
“有风自南，翼彼新苗”。现在，《光芒家园》这株幼苗破土而出，我期待它茁壮成长，对内，成为上下沟通的桥梁，员工信赖的知心朋友，挥洒才情的平台；对外，成为宣传光芒品牌的窗口，交流展示的名片，树立一面高高飘扬的企业文化旗帜！

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to be the name '吴浩'.

2019.6.6

# 苏商财智会：问道光芒

5月24日，苏商发展促进会2019年“苏商财智会”名企走访系列活动走进光芒集团，进行了参观、交流、讨论等一系列活动。苏商会是个什么组织？会上领导们都说了哪些“金句”？且看下文分解。



**Q:苏商会是个什么样的组织？**

A: 江苏省苏商发展促进会（苏商会）于2012年5月在江苏省委、省政府的支持下，由江苏省经济和信息化委员会倡议发起设立，

沈文荣、周海江、蒋锡培、等近百位知名苏商是苏商会的创会发起人。其建设宗旨是凝聚苏商、服务



S D P A

江苏省苏商发展促进会  
Jiangsu Sushang development Promotion Association

苏商、引领苏商、成就苏商，核心价值观是“信任、关怀、分享、开放、共同成长”，只有“**政治上有方向、经营上有本事、文化上有内涵、责任上有担当**”的企业方可入会。由苏商会组织开展的“苏商财智会”等系列走访活动已举办多期，在省内外工商界形成了良好的品牌效应。

### Q:董事长说了啥?

A: 董事长以“创新引领、文化为魂，推进企业走高质量发展之路”为题，阐述了光芒集团在44年的发展历程中如何将企业文化建设与创新发展相结合的“合力之道”。



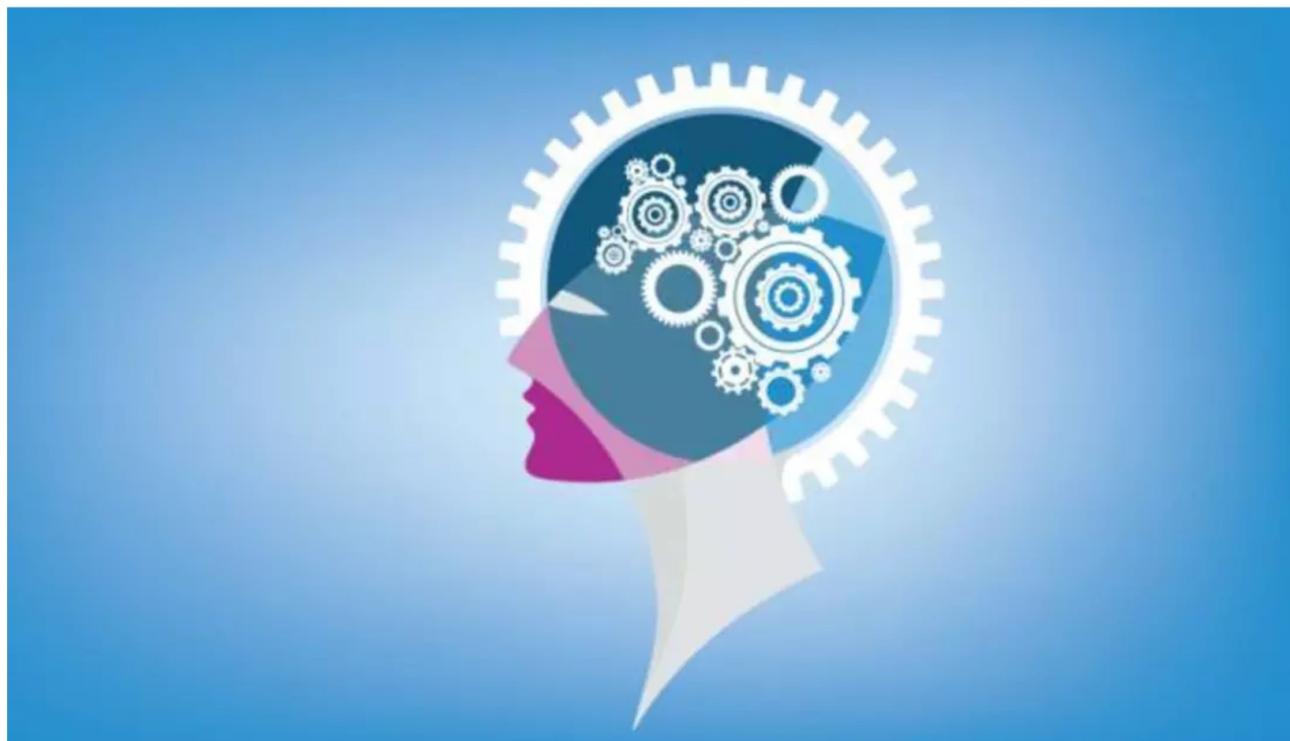
## Q:丁解民如何评价光芒?

A: 丁解民是江苏省人大常委会原副主任、苏商会名誉会长，靖江人，上世纪80年代曾担任新桥镇党委书记，他见证了光芒集团的一路发展，光芒给他最深的感受就是“稳健”。他表示，光芒不仅是新桥镇最好的企业，也是江苏远近驰名的民族品牌，最重要的是在范朝洪董事长带领下的光芒有着人人皆赞的好口碑。丁解民认为，这么多年来光芒最成功最有特色的地方有四点：“**创新引领，以人为本，文化铸魂，和谐生金。**”



# 论“质疑精神”

马巍菲



所谓“质疑”，就是心有所疑，继而提出问题并寻求解答。即使面对上级、权威或经典，也能够提出不同的见解，不轻信，不盲从，凡事多问几个为什么，想一想固有的做法是否合乎实际？是否还有更好的其他方法？

质疑是一种态度，更是一种勇气。我们对事情的看法要基于事实，要实事求是，不要阿谀奉承，更不说假话，这是做人和做事最基本的要求和态度

诚朴敬业

用心做事

质疑需要勇气。我们尊敬专家，尊重领导，遵循现行的方法制度，这些都是应该的。但是专家也好，领导也罢，他们毕竟是人。古人云：“人非圣贤，孰能无过？”，是人就有说错话和办错事的时候。发现问题时，我们应该拿出足够的勇气，本着对结果负责的担当精神，多加提醒，建言献策，及时修正错误。

质疑也是一种本事，更是一种创新。基于我们的知识、常识和经验，对不符合科学和常理的技术、制度、流程，要时刻保持警醒，并理性地怀疑。只有对本专业充分了解，才能结合自己的实践做出判断，正所谓“艺高人胆大”。创新是从疑前人所不疑开始的。敢于质疑是创新的源泉和起点，而创新是质疑的目的和落脚点。



我们的“创新、创效、创优”三创工作开展多年，所取得的一些成果其实都是建立在质疑的基础上。但近年来三创工作之所以日渐式微，归根结底还是因为我们在工作中没有做到“常怀质疑精神，常思变革之法”，缺乏一种“就事论事”的能力。这里所说的“就事论事”，包含两层含义：一是“就事”，即针对某一问题用质疑的精神深度挖掘，追根求源，代表了思维的深度；二是“论事”，在“就事”的基础上联想、发散，举一反三、由点及面，把与此相关的问题、未来可能因此而出现的问题统筹考虑，代表了思维的广度。

2019年，整个行业仍然没有度过“凛冬期”，大环境不容乐观，毫不夸张地说，我们光芒新能源已经到了爬坡过坎的生死关头。假如我们不改变目前这种按部就班、因循守旧、缺乏质疑精神的工作状态，我们的企业将是一潭死水，处于很危险的境地！从现在开始，我们应该觉醒起来，大力宣扬倡导质疑精神，加强“就事论事”的能力，充分运用好“5W2H”分析法、“SWOT”分析法等工具，深入发动，全员参与，掀起一股新的“三创”工作热潮！

六月 安全生产月主题



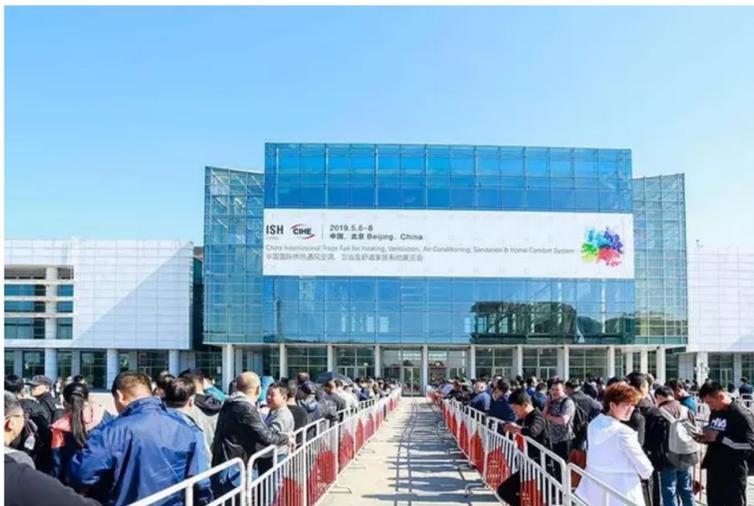
2019年6月是全国第18个、我省第26个“安全生产月”，根据国务院、省和泰州市活动要求，市安委办将以“**防风险、除隐患、遏事故**”为主题，在全市开展“安全生产月”活动。

活动要求：

- (一) 提高认识，加强组织指导。
- (二) 搞好统筹，确保活动实效。
- (三) 强化宣传，营造浓厚氛围。
- (四) 优化联动，规范信息报送。

# 光芒绽放北京ISH暖通展

文：夏燕 摄影：何光军



5月6-8日，亚洲暖通行业的年度盛会——北京ISH中国供热展在北京中国国际展览中心(新馆)拉开帷幕。



诚朴敬业

用心做事

**光芒新能源携智能储热电采暖炉、缓冲水箱、方形一体式空气能热水器、二联供系统中的高效换热储热水箱、分体式空气能水箱等多款创新产品隆重亮相本次展会，向来往客商展示了四大全屋舒适热水解决方案，现场还针对不同地域、家居户型、用户需求进行专业解答，前来参观洽谈的观众络绎不绝，燃爆整个W4馆。**



**光芒新能源此次展出的诸多新品中，最吸引观众眼球的当属光芒·E-DRAGON智能储热电采暖炉产品。采用韩国发明专利“智慧流道”技术，节能高效，节约运行成本，可同时解决采暖及热水问题。**

相较于整体式空气能热水器的潜心布局，研发出富含新功能、新价值的搪瓷储热水箱也是光芒新能源一直专业专注的方向。在两联供系统中切入家庭热水系统，实现“采暖+制冷+生活热水”的三联供多功能集成化，换热效率高，一次加热时间可以控制在30分钟，实现了快速得热，24小时热水保障，不受气候、环境影响，全天候运行，性能稳定，质量可靠，让三联供系统的使用舒适性能得到充分体现，实现了多种能源（空气能、燃气壁挂炉、太阳能）的综合选型和应用。

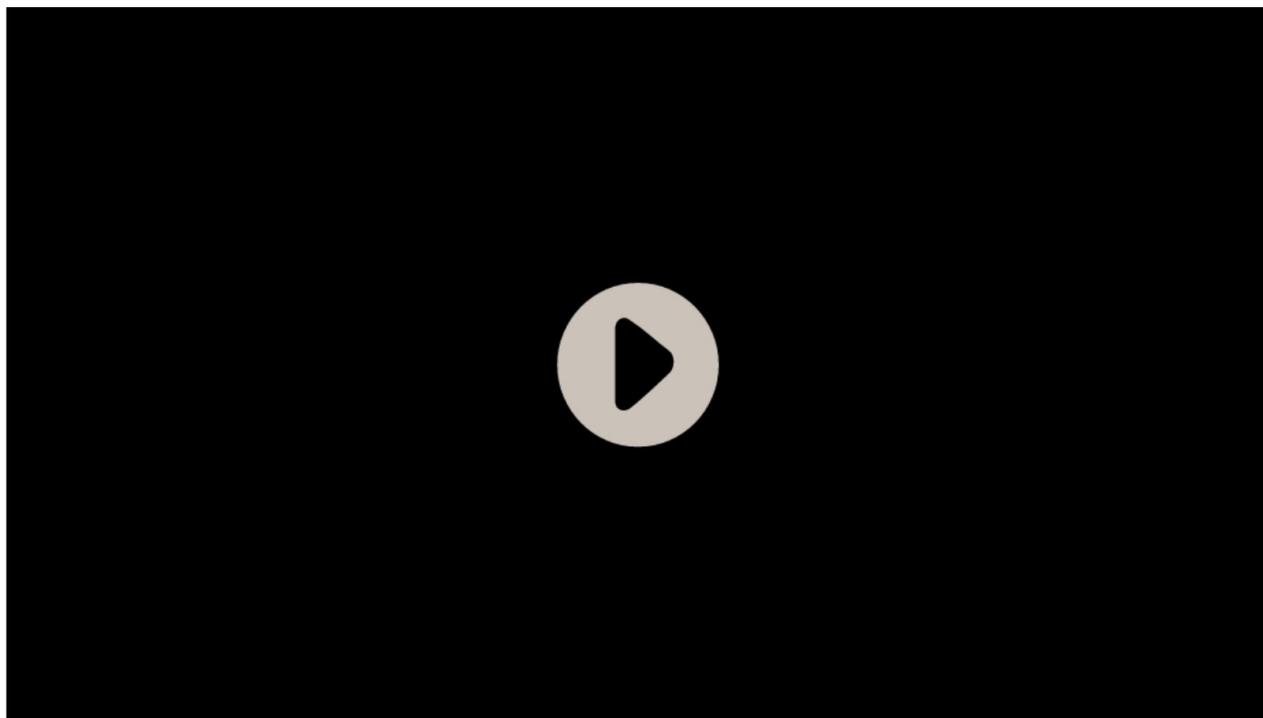
当前清洁能源供暖已成市场发展的主流方向，接下来，光芒新能源将紧跟消费者需求，积极探索搪瓷水箱在热泵舒适系统中的应用，研发生产适合当下用户需求的产品，提供更完善的“供暖+舒适生活热水”优选方案。



诚朴敬业

用心做事

# “凝心聚力，打造激情高效团队” 2019光芒户外拓展活动



[点击观看精彩拓展视频](#)

蒋巷拓展训练活动结束了，但是它所给予我们的却是一笔永久的财富，让我们深刻认识到只有团队中每一名成员尽心尽责，通力合作，齐心协力，步调一致才能共同完成团队的最终目标。参训的员工尽管身体有些疲惫，但精神却很满足，也都有很多感悟心得要与大家分享。现摘录一二，以飨读者。

# 户外拓展活动剪影



诚朴敬业

用心做事

# 心得感悟1

## G1车间严红梅



短暂而又充实的一天拓展训练结束了，晚上回来在脑海里回顾那些训练项目，感触比较多，罗列如下：1、做任何事要先找到方法，不要急于求成；**一次做对才是提高效率的根本办法**；2、团队中的每个成员，在不同的工作中可以发挥不同的作用；

3、要有目标，有目标才有努力的方向；4、大家心往一处想，劲往一处使，团队才能进步；5、一定要有执行力，上下一个声音，事情才有完美结果；6、沟通要准确、到位，才能完成任务。7、只有做不到，没有想不到，让思想变成行动；8、**职责分工要明确，有条不紊，忙而不乱**；9、注重时间管理，合理利用倒逼机制；10、**全身心投入，“做到”和“做好”有很大区别。**

# 心得感悟2

## G3车间孔进:

拓展训练让我打开了一扇重新认识自我和团队的大门,给了我受益一生的人生感悟!我真真切切感受到“团结就是力量”——只有同舟共济,才能创造奇迹!



这次训练令我印象最深刻的是“群龙取水”这个训练项目。在项目开始前,我们已经把取水的方案设定好,接下来的执行过程中就需要每一个队员尽职尽责全力以赴地去保护自己的队友,依靠团队的力量达到成功。我的体重比较大,这意味着取水难度更大,但当我把手交给队友时,我感受到的是一个强有力的、可以信赖的集体带给我的安全感,因此我在很放松的情况下顺利完成了任务。拓展训练所给予我的启发和经验是一笔永久的精神财富!

# 心得感悟3

人力资源部于玲：

**没有完美的个人，只有完美的团队。**

周末参加了公司组织的户外拓展训练，充分认识到了团队合作精神的重要性。没有完美的个人，只有完美的团队。



我认为“超级呼吸机”是一个最能体现团队精神的合作项目。在完成呼吸机搭建的过程中，我们有人负责观察、有的人负责沟通传达、有人负责操作，每个人都各尽其职，团队配合和工作节奏的把握能力得到了提高。其实在实际工作中也是一样，**面对问题不应该相互推诿，要敢于承担、相互帮助、协同配合、各司其职，全身心投入，困难就会不攻自破了。**

# 心得感悟4



## 智能电器公司 陈红兰

在做团队呼吸机活动中我们因为图纸传递不清，以及在操作时关键位置未检查（孔位堵塞），导致我队未能在规定的时间内完成吹气球的任务。通过活动的开展，我有以下几点体会：

- 1、在团队中每个岗位都是必不可少的，**每个人在自己的岗位上都要守好岗，不出错，才能确保任务的完成。**
- 2、中、上层领导在传达指令时如有失误，基层员工付出再多努力，也无法快捷、高效完成任务
- 3、注重细节：一个小失误会使整个任务都失败。这就如同我们在做产品时对质量的把控，产品质量是企业的生命，这不是口号，这是用很多惨痛的代价换来的。所以我们更要注重我们工作中的每一个细节。

# 心得感悟5



## 智能电器公司 朱琴

蒋巷一日游，回味在心中。整个过程从互动小游戏开始，让我们敞开心扉接受他人的善意；组建新的团队从陌生到熟悉，队友间绝对的信任成为一往无前的动力，为共同的目标去努力；一个人的力量是弱小的，团队的力量是强大的。不被固有的思维限制，每个人都不想做第一个放弃的人，坚持到最后创造出我们意想不到的成绩。

# 心得感悟6

## 搪瓷车间朱军、G2车间许士勇

团队动力圈是一个十分考验团队凝聚力的项目，这是我们第一次见证到**团队的力量凝聚在一起时，是不可预估的**。100多人在做动力圈时，只要有人偷懒不做，或者做的方法不对，动力圈就会出现摇晃和不稳，所以要求每个人高度集中精力，配合团队完成目标。许多人在做动力圈时，手上打出水泡，但并没有放开绳索，坚持到底，绝不放弃。



## 结语（生产副总陈加发）：

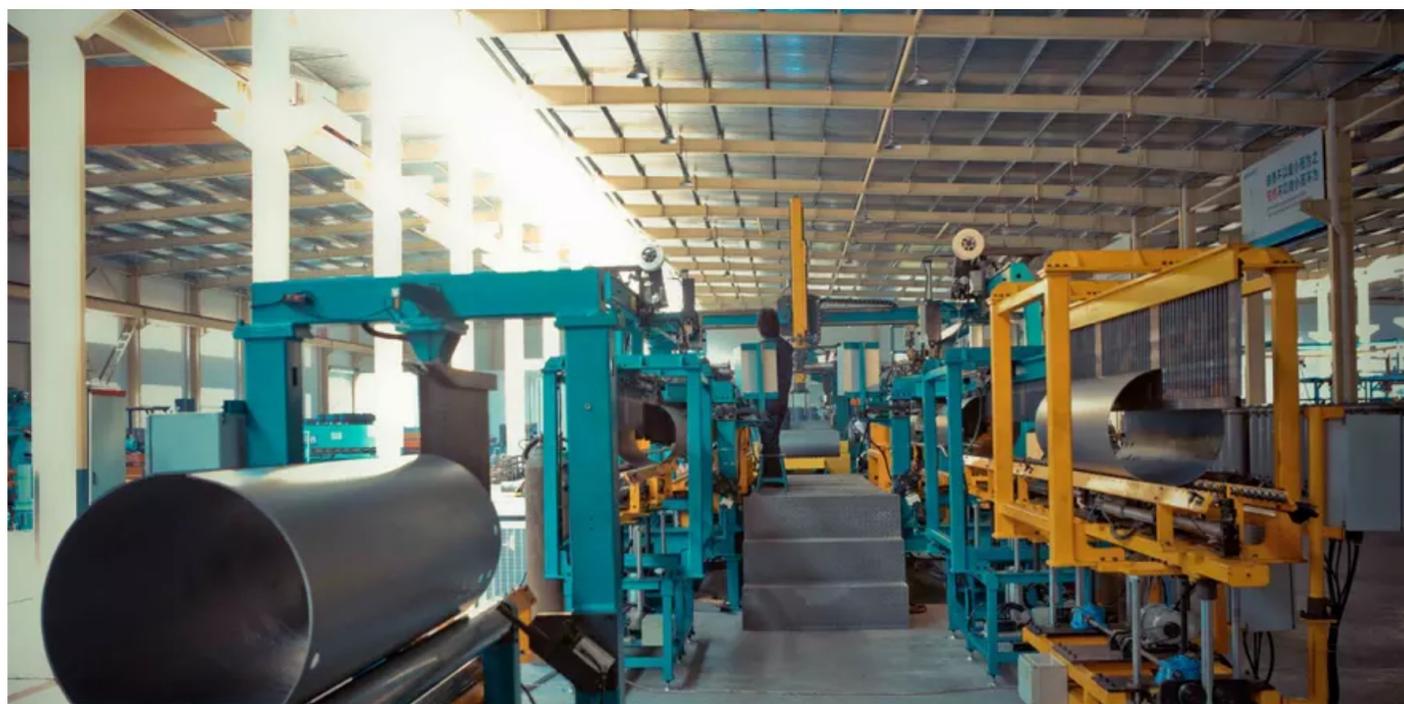
**一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有把自己和集体事业融合在一起的时候才最有力量。**一天的拓展活动虽然拉上了帷幕，但是希望每个光芒人都能时刻保持团队精神，谨记目标，不忘初心，砥砺前行！

# 从“买买买”到“改改改”

## 本刊评论员

**【案例】**原G1车间装配线需要整体迁移到原油烟机车间，以G2车间主任倪德林为首的项目小组主动请缨，依靠公司内部人员的智慧和力量完成了搬迁工作，费用比请专业设备搬运公司节约了40%。

**【点评】**该案例为公司如何整合内部资源降低设备的维修和保养成本提供了一条全新的思路。搬迁工作顺利完成后，倪主任感慨地说：这次我们自己动手搬迁设备，既为公司节省了费用，又让员工锻炼了技能，增加了收入，可谓“一举多得”。今后在设



备的维修和改造方面，我们也要从“买买买”向“改改改”转变！

从“买买买”向“改改改”转变，细细琢磨，这句朴实的话本质上体现的是一种“以厂为家”的强烈责任担当。企业生存的意义，在于为社会作出贡献的同时，能够为团队、为个人创造价值。这就要求企业的每一个成员，都要有一种担当精神和使命感，惟其如此，他才会立足自我，自力更生，充分发挥自身的潜能，用最低的成本、最小的投入来获取最佳的效果、最大的回报。

从这个案例再延伸思考，我们应该怎样从“买买买”向“改改改”转变？如何把有限且利用率低下的优质维修资源（包括维修人才、维修技术和先进维修装备装置工器具等）在更大范围更广层面上以系统的思维方式实行共享和优化？我们的维修工是不是能对老化备件的损坏时间提前预估并及时更换以减少设备对生产的影响？能不能把闲置的旧设备加以改造后放到合适的位置继续发挥作用？设备维修保





养过程中是不是能坚持“能修不换，能改不买”的原则？这些不仅仅是设备管理部门、工艺创新部门需要用合理的制度和规范来解决的课题，更是我们每个员工都需要带着主人翁精神去思考的问题，去践行的思维，去落地的行动。

“买买买”，维修人员一时方便痛快，造成的是资源浪费成本升高；“改改改”，需要大家用脑、用心、用力，但却能为公司节约成本增加利润。在当前市场竞争日趋激烈，价格战刺刀见红的严峻形势下，从“买买买”向“改改改”转变是企业创造价值的客观要求，而“三创”则是实现这一要求的最好抓手。让我们行动起来，从现在做起，从身边的小事做起，用创新挖掘潜能，用责任诠释担当，用奋斗燃亮光芒！



蔡屹	周云	沈仁庆	王芳	季成海	林艳
周恒森	董泽文	钱玉琴	彭庭	严纪发	游余华
李明星	周红英	严明兰	谭碧珍	范岑岑	丁建河
陈明芬	黄书健	郭生付	李金兵		

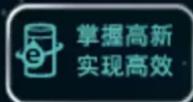


亲爱的各位家人、朋友  
如果您对公司有任何意见、建议  
或者有合作交流的意向  
请点击下方图片留言  
我们会认真对待您的留言并作出反馈

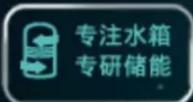


# 高效储能管家

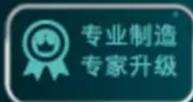
太阳能水箱 | 空气能水箱 | 地热能水箱 | 燃气采暖水箱 | 多能源水箱



掌握高新  
实现高效



专注水箱  
专研储能



专业制造  
专家升级



管您所想  
成就大家



- ✉ 投稿邮箱：646362585@qq.com
- ✉ 联系电话：400-886-1975
- ✉ 公司地址：江苏省靖江市新桥镇光芒路15号
- ✉ 公司网址：<http://www.newgomon.com/>



扫一扫关注我们