

2020

4/30

光芒家园

诚信 创新 激情 坚持

[4月刊 总第09期]

疫情后工作要做到“实、快、细”

公司组织“提升组织执行力”培训

以匠心赋能未来

责任包干——搪瓷车间机制创新

重复的力量

不让须眉的女车间主任：

封面人物 严红梅



主办 | 江苏光芒新能源股份有限公司

内部资料 免费传阅



目录 CONTENTS

NO.01 扉页

NO.02 目录

NO.03 工作要“实、快、细”

NO.06 以匠心赋能未来

NO.10 搪瓷车间实行责任包干

NO.12 封面人物：严红梅

NO.14 提升组织执行力培训

NO.19 重复的力量



疫情后工作要“实、快、细”

2020年4月16日下午，总经理马巍菲在公司三楼会议室主持召开会议，对今年一号文件内容进行解读、学习和消化；对当前疫情之下企业面临的局面和市场形势进行了全面分析。董事长出席会议并发表重要讲话。

董事长指出：从宏观形势来看，疫情过后国家将出资5万亿拉动“新基建”。只要有建设，就一定会有新能源方面的需求，下半年我们可能会有非常好的机遇。所以我们一定要对未来充满信心。今年的疫情突如其来，让所有人都措手不及，各行各业都受到一定的冲击和影响。疫情期间我们重点对管理人员进行了“充电”，专门组织大家学习了与工作相关的知识和技能，每个班各有特色，都很有激情。实践出真知，要善于在实际工作中去学习和提高；学习之道在于“悟”，只学不悟等于没学。

在当前这样的情况下，提三个字的要求：实、细、快。

首先要“实”：无论做什么事情，都要实实在在，不做花架子，不耍嘴皮子，要对照一号文件，从中找出当前需要实实在在去解决的问题，重要而紧急的事情抓紧做、立即做；重要但不紧急的事情规划好再做。在清理库存、维系客户、降本增效、稳定质量等方面梳理重点，落实责任人，一件一件想办法去解决。要抓这些实实在在的工作，说实话，做实事，出实招。

第二个要“细”：细节决定成败，问题就在细节中。布置工作前一定要做好细致的策划，深入地了解情况，细细地观察，然后决定由谁去做？怎

态度决定一切

Attitude is everything

细节决定成败

Details decides success or failure

样才能做好？做的过程中可能会遇到什么困难？怎么解决？这就叫“细”。做事不细，出现问题只会甩锅，怎么能干好工作？

第三个要“快”。不能遇到问题一拖再拖，悬而不决。一号文件中列出的许多问题都是我们刻不容缓要解决的，我们对市场的响应要快，对客户的反馈要快，完成布置的任务、达成承诺的指标也要快，否则我们就将落伍于时代，在这个行业中失去地位了。尽管我们现在所处的行业尽管利润微薄，但只要我们秉承光芒“诚信、创新、激情、坚持”的企业精神扎扎实实干，最后的胜利一定属于我们！

The image shows the Chinese characters '唯快不破' (Wéi kuài bù pò) written in a bold, expressive cursive calligraphic style. The characters are black on a light gray background. The first character '唯' is on the left, followed by '快' and '不', and '破' is on the right. The strokes are thick and dynamic, conveying a sense of speed and strength.

以匠心赋能未来

——第二届“靖江工匠”候选人王锁刚

原载：靖江日报 作者：张金玲

姓名：王锁刚

性别：男

年龄：62岁

职务：江苏光芒新能源股份有限公司技术副总

推荐理由：手作时代的传说，智能时代的匠人
曾获荣誉：泰州市“百优”工人、泰州市“金牌工人”、靖江市十佳科技工作者。

匠人之语：以匠心赋能未来。



诚朴敬业

用心做事

一双手解密机器世界

走进江苏光芒新能源股份有限公司，作为技术副总的王锁刚依然坐在一个紧凑的办公室里，一台电脑，一个书柜就是全部。书柜下方的抽屉里，有个生锈的铁盒，他用满是茧子的手缓缓打开，凝视着满盒麻花钻、板牙、丝锥、铣刀。42年来，就靠这盒沾满机油的“铁疙瘩”，他解开了机器世界的一个又一个密码，纯手工做出了光芒集团第一套液化石油气调压器压力铸造模具，此后主导的100多项工艺性改革创新、2项发明专利、25项国家专利……都和铁盒密不可分。

王锁刚的手工活牛过机器，他用錾子錾出的弧面，用检测工具一量，弧度就刚刚好严丝合缝，没有一丝空隙，比智能数控机还精准。当年公司用的钢瓶调压阀模具坏了再去买时，被拒之门外，理由是抵制竞争。没了模具，何谈产品？做模具的任务，交给了手作达人王锁刚。他买了本模具制造书，捧着工具箱，照着书锯、凿、铣、钻、磨，一个人在车间里忙一天，满脸满手漆黑。整整一年，车间的角落里堆了3000多个模具样品。看着一个个

样品做出来，调试时又失败，他不知疲倦地拆开改，改了再试。一年后，光芒第一个纯手工制作的调压阀模具诞生了，王锁刚也成了企业第一个“科技能手”。

开启设计2.0时代

手工时期的辉煌，没有让王锁刚忘记求索。从车工、修理钳工、模具钳工、保全工、工艺设计、工装设计到如今的产品设计与开发，王锁刚从手工控转向技术控，非常利落。年近40岁时，连鼠标都用不利索的他啃下了CAD制图和Solid Edge三维制图。1998年，王锁刚上马光芒热水器主设计师，负责电热水器的技术研发，开始正视自己的短板。“精细的工艺，靠手绘图纸表达，耗时加倍，难度加倍，我得提高技术层面的效率。”只要一得空，他就守着电脑画图纸。“那段时间眼睛一闭起来，全是线条和模块。”现在，他麾下的光芒新能源技术团队，已经用上了最潮的PDM图文档管理系统，所有技术资料、零部件物料图纸，都实现标准化、通用化、多维化，做到了图纸流程无纸化，缩短了设计周期，降低了设计成本。曾经靠一双手为企业打下市场的技术大咖，俨然成了技术界最潮的设计达人。

让发明专利主导话语权

如今，仅光芒阳台壁挂式太阳能热水器这一种产品，就占据了行业同类产品的七成份额。这是王锁刚主导拿下的国家发明专利之一，就是靠这些发明专利，光芒牢牢握住了行业的话语权。

2008年，王锁刚发现现有的阳台壁挂热水器都是全玻璃真空管集热器内置U型管流道，支架结构形式多样，造型简单、做工粗糙，得热量不达标、安全隐患大。此后两年，他试制了50多个样机、不同型号的集热器，储热水箱从夹套式到内置盘管式，支架从立面到幕墙，材料从铝合金到碳钢镀锌……周而复始地测试。一次次试制、测试、寻找漏洞。先后追加30多项工艺改革，让每只水箱降低成本100多元，提高生产率40%。

在他手里，光芒各条线产品从无到有、从小到大，设计研发了电热水器、阳台壁挂式、平板一体式太阳能热水系统等8大系列100多个品种2000多个产品。他负责与参加8项国家和行业标准的制订，设计与组建了4条自动化流水生产线，淘汰落后2条生产线，优化了生产工艺，让产能提高5倍，实现新品销售收入5亿多元。

搪瓷车间实行“责任包干”



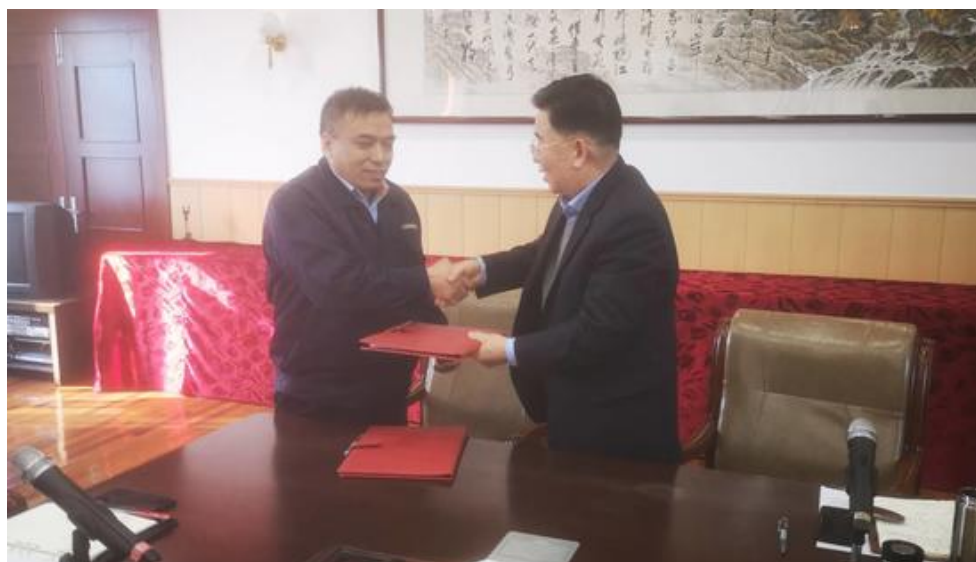
4月16日，搪瓷车间“责任包干”签约仪式在公司三楼会议室举行，董事长和搪瓷车间陈国华经理共同在合约文本上签字并分别发表感言，标志着“责任包干”这一创新机制正式生效。

马总通报了此次搪瓷车间实行责任包干的情况：基本原则是“五统六权三考核”。五统即财务结算管理体系统一、基础管理统一、采购管理统一、生产计划统一、技术、质控标准统一；六权

是指搪瓷车间拥有生产指挥调度权、人员招聘和辞退权、人员薪资分配和考核权、物料采购建议权、改造和创新建议权、质量拒收权；三考核是指一次涂搪合格率考核与奖罚、交付及时性考核与奖罚、重大创新项目奖罚。

质量中心杨总诠释了关于提高一次涂搪合格率的相关文件，其核心要义是“谁制造谁负责，谁出错谁承担”，“上道工序不合格，下道工序不接收”。

今年是我们“创新机制激活力”的转换年，下一步将继续优化运营管理，推进机制创新，对照一号文件狠抓重点环节，推动各项工作的落实。



不让须眉的女车间主任

——封面人物：严红梅



严红梅在工作中

严红梅现任G1车间主任，也是光芒新能源唯一的女车间主任，70后，党员。在光芒这个大家庭已经工作了33个年头，从基层做起，一步一步成熟，成长，最终走上了管理岗位。

敬业必须先爱岗，尊重自己的工作，忠诚于自己的岗位。无论是当年的车床操作工、十年前的质量检验员、还是现在的车间管理者，她都会用严肃的态度对待工作，认真负责，一心一意，任劳任怨。在车间每天提前半小时上班，梳理一天

诚朴敬业

用心做事

的工作任务安排，下班了也走得最晚，除了巡查现场外，还要总结当天任务的完成状态，以及下一阶段的工作布置，日复一日，从没间断。

工作中她率先垂范，要求别人做到的首先自己做到位。车间安全规范规定，女工进入岗位后长发不能过肩，在车间严红梅从来都是盘好头发，车间女工自然也都遵照执行。2019年下半年，订单多，交期紧，经常需要加班完成任务，无论是加班至几点，她始终坚持和员工一起努力。员工们加班虽然很累，但只要有任务，大家都能在她的带领下团结一致，完成目标。



诚朴敬业

用心做事

公司开展“如何提升组织执行力”培训



4月18日下午，公司“两员”以上管理人员近百人，参加了2020年首次培训。本次培训主题为“如何提升组织执行力”，旨在提升管理层工作绩效与执行能力，为完成2020年度目标任务打好思想基础、打开执行通道。

本次培训由中旭股份实效执行力专家刘润泽老师主讲，由于培训前授课老师与公司高管层进行了深入的管理问题探讨与培训需求调研，详细对接了培训细节。因此，无论在课程案例丰富度、课程生动针对性以及时间控制方面都恰到好处，通过视频案例、漫画案例和课堂互动，全体参训人员问答踊跃，不时发出会心笑声。公司董事长范朝洪全程参

与了本次课程的接洽、调研以及听课、课后反馈全过程。

整个课程历时3小时，由于课程内容丰富，授课时间紧，因此未安排中场休息。但全体参训人员均能自觉保持听课纪律，无人提前离场、接打电话、随意走动，体现了光芒人一流的文明素质，得到了中旭股份工作人员的好评。培训后，全体参训人员认真填写了课后作业，写下了培训感受以及2020年度的工作决心与个人承诺。总经理马巍菲期望全体参训人员对客户负责、对上级负责、对同事负责、对工作尽心尽责，学以致用，积极行动。

本次培训有效增加了员工的工作责任意识与危机意识，为打造强大组织执行力以及良性执行文化统一了思想认识，取得了预期效果。



诚朴敬业

用心做事

提升组织执行力培训感悟

范庭伟：工作中，工作过程反映一个人的工作态度，工作结果反映一个人的工作能力。传统的思想告诉我们，在工作中首先要有一个良好的工作态度，因为这样，我们在工作中往往比较重视工作过程，好多人往往把工作过程放在了第一位。但是我们仔细一想，我们所需要的却是结果，而不是过程。刘老师讲的漫画案例中的打井人，他很努力，一天挖了好几个井，每个也都很深，但是没有一个是出水的，这个人的工作态度很认真，也很努力的去工作，他费了很大的气力，却是徒劳无功，因为一口没有水的井并不是我们想要的，我们要的是一口水井。现实中我们很多人都犯了挖井人犯的错误，都是为了做任务而去做任务，这样看似把该做的都做了，但是没有得到想要的结果。我们只有把结果放在第一位了，那么我们在工作中才能冲着结果这个终极目标去努力，当我们在工作中遇到困难和阻碍的时候，我们才能努力去想办法解决，去得到我们想要的结果，而不是把精力放在工作的过程上。

孔进：今天听了刘老师的课受益匪浅，尤其是《孙武斩爱妃》的故事令我印象深刻，感悟颇深：

1、严明的制度和明确的标准是执行一项任务的前提。孙武在训练宫女时，首先声明了训练的标准动作，并说明违反了应该怎样处罚。这一点给我们的启示是要想执行一件事情有结果，首先要有明确的标准和严明的奖惩制度。2、作为领导能允许下属犯错误并能主动承担责任，这样才能让下属信服你。短片中孙武第一次申明训练要领后，宫女们都没有遵守，孙武并没有处罚他们，而是说责任在自己，这一点也是我们在工作中要学习的。3、处罚要得当，不能一概而论。孙武只是将两位队长斩首进行威慑，没有处罚其他人，最终达到了训练的要求。我们在工作中执行一项任务出现了问题要能够及时找出主要责任人，并按制度给予严惩，这样既不会动摇人心，也能起到极大威慑作用，保证事情执行到位。4、作为员工我们要自觉遵守纪律。自觉做好自身工作，切不能凭关系凭资格，对制度置若罔闻，搞不好工作就会成为孙武练兵中的爱妃。

于玲：刘老师课程开篇提到的“学相同、思相近、言相合、行相符”，我认为体现的是企业文化的重要性。营造企业文化是提高执行力的基础，企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。只有导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

课程中还讲到，“一家企业人力资本的增长比财务资本的增长要更具有战略意义”，这充分体现了人事工作的重要性，也让我感到自己肩上的责任重大。在今后的工作中，我要以结果为导向，在人才的引进、培育（育心、育力）上狠下功夫。



重复的力量

本杰明·富兰克林是科学家，发明了避雷针，是作家与思想家，参与起草了美国《独立宣言》，也是画家与哲学家。

是的，他是公认的伟人。

这么一名伟大的人，怎么培养出来的呢？

说起来，其实很简单，如果你看过他的自传，你会发现，他终此一生，一直在重复一件事：自我教育。



富兰克林认为，成功取决于好习惯，他为自己列举了必须要培养的几项好习惯，包括有：节制、寡言、秩序、果断、节俭、勤奋、勤恳、公正、适度、清洁、镇静、贞洁、谦逊。他做了一个本子，每天记录自己的言行是否符合习惯。如果做到了，就给自己打勾；如果没有做到，就打叉。他不断地告诉自己：“我能做到。”一点一滴，重复，再重复，变成习惯后，习惯塑造你，富兰克林就是这样成功的。

天下大事，必作于细；天下难事，必作于易。 每天聪明一点点，日积月累，你和别人的差距，会如同巨大的地表裂缝一般大。



生日快乐



本月出生的你善良仁慈，求知欲强

范庭刚	许 萍	严振玉	杨春芳	严爱芳	张大财
黄建凤	徐美萍	张 雷	田明生	陈 虎	于美琴
曹红权	羊天章	王宏兵	于兴宏	黄 玲	蒋光宇
朱登美	朱品龙	刘建淳	陆晓华	李高清	孙金明
包红平					



亲爱的各位家人、朋友
如果您对公司有任何意见、建议
或者有合作交流的意向
请点击下方图片留言
我们会认真对待您的留言并作出反馈



高效储能管家

太阳能水箱 | 空气能水箱 | 地热能水箱 | 燃气采暖水箱 | 多能源水箱



- 投稿邮箱：646362585@qq.com
- 联系电话：400-886-1975
- 公司地址：江苏省靖江市新桥镇光芒路15号
- 公司网址：<http://www.newgomon.com/>



扫一扫关注我们